



Kurzporträt



Accovion GmbH

Helfmann-Park 10, 65760 Eschborn

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 17.05.2010 erteilt.

Die Accovion GmbH ist als Dienstleister auf die klinische Entwicklung von Produkten der Pharma-, Biotechnologie- und Medizintechniksparte spezialisiert.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 222 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Accovion GmbH wurde 2002 in Eschborn bei Frankfurt/Main gegründet und unterstützt seit dem die Produkt-Entwicklungen ihrer Kunden von der ersten klinischen Testreihe bis zur behördlichen Zulassung und darüber hinaus während der Marktphase. Ihre hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter besitzen hierfür detaillierte Kenntnisse zu den regulatorischen Anforderungen in allen Bereichen der guten klinischen Forschungspraxis. Das Unternehmen hat sich durch seine hohe Reputation am Markt erfolgreich etabliert und besitzt Niederlassungen im In- und Ausland.

Stand: 17. Mai 2010

Ziel der Auditierung

"Die Accovion GmbH soll das beste Unternehmen für unsere Kunden, Investoren und Mitarbeiter sein", so lautet die offizielle Devise von Accovion. Um dies zu erreichen, ist eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit und –motivation die beste Grundlage. Durch den sehr hohen Frauenanteil bei Accovion ist das Unternehmen familienfreundlich aufgestellt und bietet eine Vielzahl von über die gesetzlichen und tariflichen Anforderungen hinausgehenden Möglichkeiten zur guten Vereinbarung von Beruf und Familie an. Die Rückkehr an den Arbeitsplatz nach Familienphasen, sowie Unterstützung während der Eltern- oder Pflegezeit wird bereits jetzt ermöglicht. Die Accovion GmbH möchte mit der Auditierung seinen erfolgreichen Weg der guten Vereinbarung von Beruf und Familie fortsetzen und deren Verankerung in die Unternehmenskultur verdeutlichen. Dabei besteht ein weiteres wichtiges Ziel in der Bindung der hochqualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen.

Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Teilzeit-Arbeitsmöglichkeiten, mit mehr als 50 verschiedenen Teilzeit-Varianten
- Flexible Arbeitszeitregelungen für tarifliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Arbeitszeitsouveränität für außertarifliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Möglichkeit, von zu Hause arbeiten zu können
- Mehrere Betriebsvereinbarungen zur guten Vereinbarung von Beruf und Familie sowie zur flexiblen Arbeitszeit
- Betriebliche Altersvorsorge, auch während der Elternzeit
- Betrieblich unterstütztes viertes Erziehungsjahr für jedes Kind
- Kontakthaltung und Weiterbildungsangebote während der Eltern- oder Pflegezeit
- Qualifizierte Fort- und Weiterbildungsangebote, die auch Sprachkurse zur Integrationsförderung umfassen
- Unterstützung bei der Mitarbeiterverpflegung
- Ausgewogenes Ernährungsprogramm im Betriebsrestaurant

Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Aufnahme des Themas "familienbewusste Personalpolitik" in die Unternehmensleitlinien
- Weiterhin Unterstützung der Beschäftigten durch flexible Arbeitszeit- und Arbeitsortmöglichkeiten
- Ausbau der vorhandenen internen Informations- und Kommunikationsmöglichkeiten zur Vereinbarung von Beruf und Familie
- Ausbau der gesundheitsfördernden Angebote
- Kontinuierliche Sensibilisierung der Führungskräfte